

Agile Retrospektive mit Spinnennetz

Reflektiert Teamprozesse anhand Eurer eigenen Kriterien.

Ziel und Zweck dieser agilen Methode besteht darin, regelmäßig Eure Zusammenarbeit zu reflektieren und Verbesserungsmaßnahmen im Gruppendialog abzuleiten. Das Instrument fungiert dabei als Leitfaden und unterstützt euch als visuelle Unterstützung bei regelmäßigen Retrospektiven in und mit Deinem Team.



01 Ankommen

Begrüßt Euer Team und klärt den Rahmen für Eure Retrospektive: Wie viel Zeit? Welche Kriterien? Wie viele Achsen? Welche Skala?

02 Sammeln

Bewertet nun im Team (ggf. auch in Kleingruppen) jede Achse und markiert Eure individuelle Einschätzung mit Punkten auf der zuvor festgelegten Skala; z.B. 0-3, "optimal" ganz außen - "ausbaufähig" im Zentrum. Verbindet die Punkte abschließend zu einem Spinnennetz.

03 Interpretieren

Nun dürft ihr Euer Netz interpretieren: Was fällt Euch auf? Entspricht es Euren Erwartungen? Was hat Euch an der Skala überrascht? Betrachtet vor allem die Kriterien, die besonders schlecht bewertet wurden und gleichzeitig wichtig fürs Team sind (maximal 3 Kriterien).

04 Absichern

Vereinbart nun konkrete Maßnahmen: Wer macht was mit wem bis wann? Welche Rückmeldungen wollt Ihr weitergeben? Beschließt auch direkt einen nächsten Termin.

Weitere Vorschläge für Kriterien

Fachliche Qualität, Umgang miteinander, Einbeziehung von Stakeholdern, Wissensaustausch, Innovationskraft, Produktidentifikation, Gegenseitiges Vertrauen, Unterstützung und Hilfsbereitschaft, Zusammenarbeit mit anderen Teams, Effiziente Arbeitsprozesse, Fokussierung, realistische Planung, ...



089-5896-1109

annika@bildung-einfach-machen.de
claudia@bildung-einfach-machen.de

in München dahoam, in der Welt zuhause :)

Mehr zu uns:

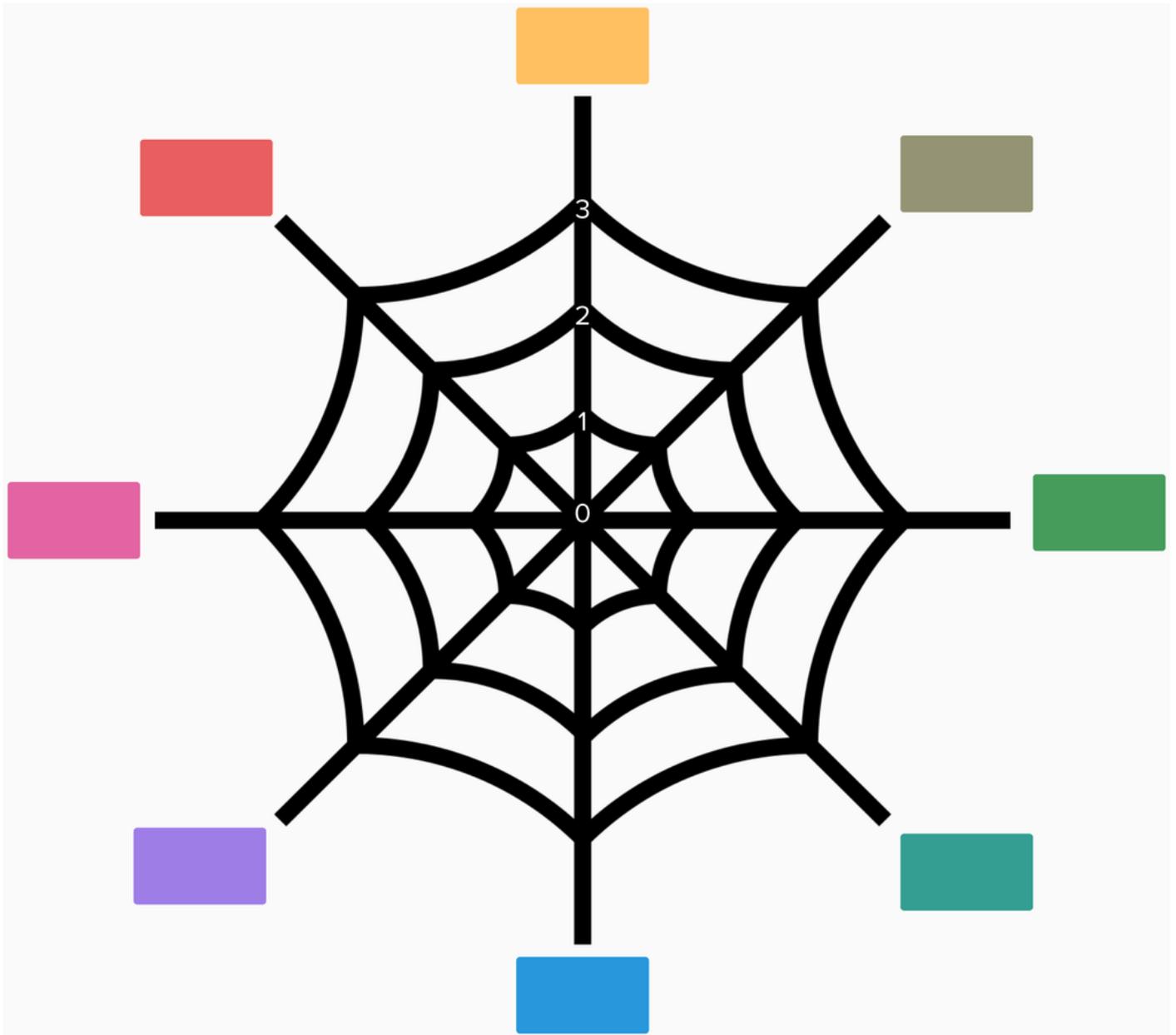
www.bildung-einfach-machen.de





Agile Retrospektive mit Spinnennetz

Vorlage und Ideen
nutzen
oder
selber nachbasteln



Ideen-Parkplatz

Andere Teams	Umgang miteinander	Einbeziehung Stakeholder	Produkt-identifikation	Unterstützung	Arbeits-prozesse	Planung
Fachliche Qualität	Wissens-austausch	Innovations-kraft	Gegenseitiges Vertrauen	Hilfs-bereitschaft	Fokussierung	Teamgefühl